

# HET NIEUWE SAMENWERKEN

## VOLGENS HEEMBOUW

Het nieuwe samenwerken volgens Heembouw kent een aantal principes en spelregels om optimaal met elkaar samen te werken in een hybride model. Met het behoud van onze krachtige, innovatieve en verbindende cultuur, kunnen we efficiënt werken. Tegelijkertijd bieden we ruimte aan meer flexibiliteit voor onze mensen, wat zal bijdragen aan een betere werk/privé balans. Als derde winstpunt reduceren we onze reisbewegingen en daarmee de milieu impact. Een triple win dus!



### VERTREKpunTEN



#### GEBASEERD OP VERTROUWEN

Het model is gebaseerd op vertrouwen. Daarom werken we met een minimale, simpel te hanteren set van principes.



#### COLLECTIEF BELANG

Het collectieve belang gaat voor het individuele belang.

### ONS WERK - 3 TYPE ACTIVITEITEN



#### WERKEN IN (PROJECT)TEAMS

De activiteiten die veel interactie binnen het team vragen. Voor dit type activiteiten is het belangrijk om regelmatig fysiek met elkaar te overleggen.



#### INDIVIDUEEL WERK

Zaken die individueel of in afstemming met een enkele collega worden uitgevoerd. Voor dit type werk kun je ook prima alleen werken en vanuit huis (als je dat wilt).



#### COLLECTIEVE ACTIVITEITEN

Get2Gether, Heembouw Talks, Klantgroepdagen, zomer BBQ, Ideecafé etc. Voor deze activiteiten is het in het belang van onze cultuur en onderling van elkaar leren essentieel om met elkaar te zijn.

### EN HIERMEE BEREIKEN WE:

- ✓ Positieve bijdrage aan cultuur, ontwikkeling en creativiteit
- ✓ Helder kader en nieuw ritme
- ✓ Meer balans en autonomie voor mensen
- ✓ Efficiënter en effectiever werken
- ✓ Minder reistijd = minder Co2 uitstoot + een betere werk/ privé balans



### PRINCIPES

- minimaal 2 dagen per week op kantoor of bouwplaats. Het accent van de werkzaamheden ligt op teamwork. Individueel werken kan uitstekend op afstand.
- alle overleggen in beginsel via (MS) Teams, m.u.v. de vastgestelde fysieke overleggen, waarbij fysieke aanwezigheid een voorwaarde is. Als alle deelnemers op kantoor zijn, kun je een online overleg ook alsnog fysiek maken, maar dat is dan geen verplichting.
- collectieve activiteiten en de frequentie daarvan zijn extra belangrijk om te bouwen aan onze cultuur/relatie/verbinding. Ontmoeten en kennisdelen staan centraal.

### DE BELANGRIJKSTE REDENEN OM NAAR KANTOOR TE KOMEN.

- 1 het behoud en waar mogelijk verder versterken van onze krachtige **cultuur** en sociale cohesie (of saamhorigheid), waarbij fysieke interactie tussen collega's en verbinding een heel belangrijk onderdeel is.
- 2 het onboarden van nieuwe collega's en de ontwikkeling van onze **mensen** door informeel leren en kennis delen.
- 3 een optimaal, creatief proces, waar de toevallige ontmoeting van belang is en waardoor we het beste resultaat voor onze **klant** behalen.



### 4 TIPS

- over hybride vergaderen: zorg ervoor dat de groep niet te groot is en iedereen in staat is gehoord en gezien te worden.
- ga zo verstandig als mogelijk om met tijdstip van reizen in verband met files.
- check elkaars agenda als je een afspraak maakt, dat was al handig, maar nu nog belangrijker om te doen met alle verschillende vormen van overleg.
- en last but not least: kijk naar elkaar om en hou aandacht voor elkaar.